



联合国人类住区规划署执行局

2020 年第一次会议

2020 年 3 月 31 日至 4 月 2 日，内罗毕
临时议程*项目 8

人居署为加强防止性剥削和性虐待以及
工作场所性骚扰而采取的行动

关于人居署应联大要求为加强防止性剥削和性虐待以及
工作场所性骚扰而采取的行动的报告**

摘要

按照执行局在 2019 年 11 月 19 日和 20 日第一次会议续会期间通过的第 2019/4 号决定第 7 段的要求，执行局应在 2020 年第一次会议期间审议一份关于人居署应联大要求为加强防止性剥削和性虐待以及工作场所性骚扰而采取的行动的报告。

认识到联合国系统在打击性剥削和性虐待方面的透明度和问责制的重要性，自 2018 年 1 月以来，秘书长请行政首长协调会成员每年向其理事机构提交一封致管理当局函，证明其采取了以下行动：（一）全面准确地报告了在其组织任职的联合国工作人员和关联人员涉及的所有可信的性剥削和性虐待指控；（二）向其工作人员和关联人员提供了关于防止性剥削和性虐待的培训。秘书长还请实体负责人提供资料，说明其组织如何确保其执行伙伴设立了防止和应对性剥削和性虐待的最低标准。

因此，现将附件中人居署执行主任、副秘书长迈穆娜·穆赫德·谢里夫女士的致管理当局函副本提交人居署执行局 2020 年第一次会议审议，该信函内容涵盖 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日这个期间，已于 2020 年 1 月 31 日送交人居大会各会员国。已签署的致管理当局函的副本也已呈交联合国秘书长。

除了这里介绍的打击性剥削和性虐待的努力外，人居署还重申对包括性骚扰在内的任何骚扰行为、歧视或滥用权力采取零容忍的承诺，并全面、坚定地致力于确保所有工作人员了解目前实施的政策（例如，关于应对歧视、骚扰（包括性骚扰）和滥用权力问题的 ST/SGB/2019/8）以及在这方面将采取的行动。

* HSP/EB.2020/1。

** 本文件印发时未经正式编辑。

UN HABITAT
联合国人类住区规划署
执行主任办公室

2020年1月31日，内罗毕

Ref: UNH-OED-OL-200131-02

阁下：

根据秘书长关于“防止性剥削和性虐待特别措施”的公报（ST/SGB/2003/13）第4.6节，并依照联合国人类住区规划署执行局的指令（执行局在2019年11月19日和20日第一次会议续会期间通过的第2019/4号决定第7段，载于HSP/EB.1/11号文件），我——人居署执行主任、副秘书长迈穆娜·穆赫德·谢里夫女士——兹证明，人居署已根据处理工作人员不当行为案件的既定规则和程序，向秘书长报告了提请人居署注意的所有关于性剥削和性虐待的指控，并已采取一切适当措施进行处理。

人居署正在进一步努力确保所有工作人员和关联人员都能接受关于防止性剥削和性虐待的培训。但我要强调，人居署目前面临供资挑战、缺乏足够的资源，这对落实这些工作的进度和方法产生了影响。

人居署还在努力通过适当的方式提高工作人员、关联人员乃至援助受益人对禁止性剥削和性虐待以及如何报告这类行为的认识。

人居署已指定一名防止性剥削和性虐待协调人。这名协调人正在组织一项宣传运动，除其他外，包括向人居署工作人员和编外人员、特别是在外地工作的人员发放“拒借口宣传卡”，卡片上明确说明防止和报告性剥削和性虐待的标准和义务。该协调人还在进一步努力，在人居署开展业务的所有外地地点建立和改进基于社区的投诉机制和网络。

根据统一规程，人居署与执行伙伴的协定中规定，执行伙伴应采取一切适当措施，防止其自身或受雇为其提供任何服务的任何实体或个人出现性剥削和性虐待的行为。人居署将继续努力确保更好地监测和监督执行伙伴，包括通过全系统数据库“清白背景调查”，以确保任何案件或潜在案件得到妥善报告和处理。人居署承诺，绝不与未能适当处理性剥削、性虐待和性骚扰的实体结成伙伴关系。人居署还在尽全力确保要求执行伙伴接受关于防止性剥削和性虐待的培训。

认识到联合国系统在打击性剥削和性虐待方面的透明度和问责制的重要性，谨秉承诚信行事。

人居署执行主任

副秘书长迈穆娜·穆赫德·谢里夫

致：人居大会会员国

抄：秘书长办公厅